

対局交渉（1月29日）

西神・山手線ワンマン運転化の方向性が示される



発行元
神戸交通労働組合
〒653-0004
神戸市長田区四番町 2-1-2
神戸交通労働組合会館
TEL 078-575-6712
FAX 078-575-3848
編集発行人
藤野 雄大
毎月 15 日発行
定価 1 部 10 円
組合員の購読料は組合費に含む



1月29日に対局交渉を行い、当局より、「西神・山手線のワンマン運転化の方向性について」などの提案を受け、組合から、西神山手線のワンマン運転化については、協議を進めていくためにも早急に高速対策委員会を開催するよう申し入れ、人事給与制度改革の現業職4級の役職段階別加算については、改めて検討するよう申し入れました。

《ワンマン運転化の方向性について》

【当局】 ワンマン運転化にあたって、ハード面では、西神・山手線全駅へのホームドアの設置が令和5年度に完成済みであり、車両にワンマン運転に必要な機能の追加、車両の停止位置精度の向上、関連する地上設備の改造や設置について、令和7年末には完成する見込みである。乗務員のワンマン運転化に向けた習熟等を図ったうえで、令和8年3月を目途にワンマン運転化を行うとともに、車掌業務の廃止に合わせた配置転換を行う。

また、①車庫体制の見直し及びワンマン運転化を見据えたダイヤ改正、②運転士の習熟訓練の実施、③車掌業務の廃止に合わせた車掌及び高年齢者等を含めた運転士の駅への配置転換をそれぞれ実施していく。勤務労働条件に係る内容については、必要な協議をさせていただく。

【組合】 7月29日の対局団体交渉で、組合から高速対策委員会を開催するよう申し入れているが、あれから半年経過し、方向性の説明があること自体問題である。

西神・山手線のワンマン運転は、北神線や海岸線に比べると、精神的にも肉体的にも疲労が大きく増し、安全・安心な運行に大きく影響することを本場に理解しているのか。また、ワンマン運転だけでなく、運輸関係では、車掌や高齢者等の運転士の配置転換や再任用職員の運輸事務職員の業務の見直し、技術関係では、車庫体制の見直しなど、勤務・労働条件に大きくかわる内容も盛り込まれている。しかも、約1年後に実施する内容もあり、あまりにも安易に考えているのではないか。

【当局】 西神・山手線のワンマン化は、これまで内部で検討を重ねて議論を進めてきたところである。

今回お示しした方向性をもとに、今後、勤務労働条件に関する内容については、関係する支部も含めて、協議を進めてまいりたい。

【組合】 関係支部で協議を進めていくためにも、早急に高速対策委員会を開催するよう申し入れる。

《地下鉄ダイヤ改正に伴う勤務時間の見直しについて》

【当局】 西神・山手線、北神線のダイヤ改正を令和7年3月15日（土）の始発より実施する。

このダイヤ改正は、西神車庫の廃止及び谷上車庫の運用開始に伴う車庫体制の見直しに伴い、運行本数を変更するとともに、ワンマン運転の際に必要な運転士の作業時間と、乗降客の利用実態に即した乗降時間を確保するために実施するものであり、西神中央駅から三宮駅までの所要時間が朝夕ラッシュ時間帯等において約1分長くなる。最終電車の西神中央駅到着が約1分遅くなることから、隔勤勤務者の勤務終了時間を見直す。実施時期は、ダイヤ改正にあわせて、令和7年3月15日（土）とする。

【組合】 西神・山手線、北神線の全駅に可動式ホーム策が設置されて以降、ツーマン運行していても、朝夕のラッシュ時間帯でお客様の乗降だけで2〜3分遅れている状況がある。ワンマン運転の作業時間も含めて1分延長するとのことであるが、戸挟み等のお客様の安全を優先に考えるのであれば、もう少し余裕

を持ったダイヤにすべきではないか。

【当局】 今回のダイヤ改正は、西神・山手線のワンマン化も見据えての対応であり、現在ワンマン運転を実施している路線の標準作業手順等を鑑みて、必要な時分を確保している。

【組合】 西神・山手線、北神線の乗務員の仕業や勤務時間の見直し、隔勤勤務職員の勤務時間の変更など、勤務労働条件に関わる内容については、現場で十分に協議を行うよう申し入れる。

《人事・給与制度改革（案）について》

【組合】 キャリアプランの確立のうち、現業職4級の期末勤勉手当の役職段階別加算について、4級在職8年以上（50歳以上は4年以上）の職員に7・5%が加算されている部分について、乗務主任・師範運転士・主任技士・主任運転士・グループリーダーの職員のみ7・5%とすると提案されている。今回の提案において、4級職員は、下位の職務の級に属する職員に対して指導・助言を行うこととされており、ベテラン4級職員が果たす役割は、引き続き大きいと考えられることから、従前どおり4級在職8年以上の職員が7・5%となるよう、改めて検討してもらいたい。

【当局】 「交通局人事・給与制度改革（案）」のキャリアプランの確立について申し入れされた内容について、「現業職4級の期末勤勉手当の役職段階別加算の見直し」については、令和7年度からの実施を見送り、引き続き協議させていただきたいと考えている。

新春恒例！お年玉プレゼント企画 当選者発表（敬称略）

【Aグループ】 特等：5万円程度の商品 1名

・高速乗務支部 山本 渚

【Bグループ】 1等：3万円程度の商品 1名

・車両支部 栗林 真

【Cグループ】 2等：2万円程度の商品 2名

・石屋川自動車支部 小林 良正

・石屋川自動車支部 安田 栄作

【Dグループ】 3等：1万円程度の商品 3名

・高速駅務支部 千川 宏幸

・高速乗務支部 中川 貴彦

・高速技術支部 岡 義行

【Eグループ】 4等：5千円程度の商品 10名

・中央自動車支部 橋本 勝美

・石屋川自動車支部 田中 健一

・高速駅務支部 田中 康博

・車両支部 山本 幸男

・高速技術支部 植前 修

・高速技術支部 藤井 弘規

・高速乗務支部 薮 啓司

・高速乗務支部 田端 誠

・高速乗務支部 河内 義文

・高速乗務支部 美田 勇二

【5等】 クオカード 1000円分 50名

【高速駅務支部】

・平山光夫・西田静二・岩槻健太・山根照久・清水龍太

・佐柳ころこ・鎗本拓也・寺田沙輝・瀧下佳代・山本剛

・水本宏寿・大田博明・中谷孝浩

【高速乗務支部】

・舟川宗汰・森良太・井戸亮太・植田浩一・末永元気

・坂本隼一・前田康治・久川晃一・溝端清孝・大塚修弘

・野龍矢・濱崎聖也・木戸肇・有馬乃子・福岡裕之

【高速技術支部】

・増谷有造・新里亮輔・富田尚俊・安福恭介・成田尚樹

・中村一彦・松本嵐士・藤田博

【石屋川自動車支部】

・徳田真介・桑原侑造・本岡太一・熊本哲也

【本局支部】

・小林拓矢・亀井全人・松浦功

【車両支部】

・小西博文・栗原伊知朗・西村申一郎

【垂水自動車支部】・二瓶官志・山本マリオ

【中央自動車支部】・鈴木典・池水利尚

応募総数622名の中から、以上の方々が当選されました。

たくさんのご応募ありがとうございました。

2025新春旗開き（1月20日）

働きやすい職場環境の整備にむけて、一丸となって取り組む



に職もンと場もおいはに願いた行スをも
む場がスいうはに、い確保確・地下
け環働のう自、自らすにに鉄の
て、境きも基らとること努め運
、のやと、本でらととを
全整す、ス守のと
組備い誰タる職と

より城南交通事業管理者、自治労兵庫県本部より戎副執行委員長など、たくさんのご来賓の方々にご出席いただき激励のご挨拶をいただきました。

旗開きの開催に先立って、五百旗頭執行委員長より「市民の足を守る」との強い思いをもつて市バス・地下鉄の運行を確保し、働く人々の安全と安心を確保し、働きやすい職場環境の整備にむけて、一丸となって取り組むことを決意しました。

【ご来賓のみなさま】

神戸市交通局

城南 雅一 事業管理者

自治労兵庫県本部

戎 剛 副執行委員長

神戸市労働組合連合会

北川 学 執行委員長

兵庫県議会

黒田 一美 議員

神戸市会

よこはた 和幸 議員

神戸市会

かじ 幸夫 議員

旗開き終了後に行われた、第6回中央委員会では、報告の部、議案の部ともに満場一致で確認されました。

合員が一丸となりこの難局を乗り越えていきますように。」と、力強い挨拶が行われました。